

Принято общим собранием
трудового коллектива
Муниципального бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного профессионального
образования «Осинский методический центр»
Протокол № 8 от 10.09. 2020

Приложение 1
к приказу
МБОУ ДПО «ОМЦ»
от 10.09.2020 № 42

Положение о стимулирующих выплатах работникам МБОУ ДПО «Осинский методический центр»

1. Общие положения

- 1.1. Положение о стимулирующих выплатах работникам МБОУ ДПО «Осинский методический центр» (далее Положение) разработано на основании Трудового Кодекса РФ, Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273–ФЗ от 29.12.2012г., Положения об оплате труда работников МБОУ ДПО «Осинский методический центр» от 18.02.2019 года.
- 1.2. Настоящее Положение разработано в целях стимулирования работников МБОУ ДПО «Осинский методический центр» (далее – учреждение) к более качественному, результативному труду.
- 1.3. Настоящее Положение устанавливает правила и порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения.
- 1.4. Положение определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников учреждения (Приложение 1).
- 1.5. Положение определяет виды стимулирующих выплат.
- 1.6. Положение устанавливает размер и порядок стимулирующих выплат.
- 1.7. Положение принимается общим собранием трудового коллектива и утверждается приказом руководителя учреждения.

2. Виды выплат стимулирующего характера

- 2.1. Работникам МБОУ ДПО «ОМЦ» могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:
 - 2.1.1. Премияльные выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг по итогам работы за месяц, квартал, год.
 - 2.1.2. Стимулирующие выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ за год.
 - 2.1.3. Стимулирующие выплаты за общий стаж работы.
 - 2.1.4. Иные стимулирующие выплаты (юбилейные даты работников учреждения (50, 55, 60), профессиональный праздник «День Учителя», праздники «Международный женский день 8 Марта», «День Защитника Отечества» и др.)

3. Размер и порядок выплат стимулирующего характера.

- 3.1. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения из Фонда оплаты труда учреждения могут быть в виде ежемесячных, квартальных и годовых стимулирующих (премиальных) выплат.

3.2. Стимулирующие выплаты по итогам работы за год:

3.2.1. Стимулирующие выплаты по итогам работы за год устанавливаются работникам в соответствии с Показателями эффективности деятельности работников (Приложение №1) сроком на один год (как правило календарный год) в виде ежемесячной доплаты.

3.2.2. Стимулирующие выплаты по итогам работы за год устанавливаются в процентах к должностным окладам работников.

3.2.3. Стимулирующие выплаты по итогам работы за год начисляется ежемесячно в установленном размере за фактически отработанное время в период, принятый в качестве расчетного для начисления. Расчетным периодом является календарный месяц.

3.2.4. Вновь принятым на работу работникам устанавливаются стимулирующие выплаты не более 50 % от оклада.

3.2.5. С работника, нарушившего действующее законодательство, ненадлежащим образом исполняющего свои должностные обязанности, имеющего низкий уровень исполнительской дисциплины, на основании имеющегося дисциплинарного или административного взыскания, снимается до 100% стимулирующей выплаты за месяц, следующий за месяцем, в котором было вынесено дисциплинарное или административное взыскание по приказу руководителя образовательного учреждения.

3.2.6. Размер стимулирующих выплат устанавливается комиссией, состав которой выбирается на общем собрании трудового коллектива.

3.3. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год работникам устанавливаются по решению руководителя образовательного учреждения в соответствии с Показателями эффективности деятельности работников (Приложение №1) Решение оформляется приказом с указанием конкретного показателя, за который поощряется работник, и размера поощрения. Размер данного вида поощрения не зависит от количества отработанных дней в расчетный период.

3.4. Стимулирующие выплаты за общий стаж работы устанавливаются как правило один раз в год (календарный год) или в течение года при изменении общего стажа:

№ п/п	Общий стаж работы	Процент к должностному окладу
1	От 3 до 10 лет	5
2	От 10 до 15 лет	10
3	От 15 до 20 лет	15
4	Свыше 20 лет	20

Показатели эффективности деятельности работников
МБОУ ДПО «Осинский методический центр»

**1. Показатели эффективности деятельности педагогических работников
МБОУ ДПО «Осинский методический центр»:**

1.1. Показатели для установления стимулирующих выплат за высокие результаты работы и качество выполняемых оказываемых услуг по итогам работы за год:

№ п.п.	Наименование показателя	Содержание	Баллы (40 б)
1.	Выполнение качественных показателей муниципального задания	Итоги выполнения качественных показателей за год	100% - 10 б. Менее 100% - 0 б.
2.	Организация и проведение семинаров и конференций, районного, межрайонного уровня по актуальным вопросам образования	Доля педагогов, принявших участие в мероприятиях (конференциях, чтениях, семинарах) районного, межрайонного, краевого и выше уровней	Свыше 20 % - 5 б. Менее 20% - 0 б.
3.	Методическое сопровождение педагогических работников ОУ	Доля педагогов, охваченных методическим сервисом в различных формах	80 – 100% - 5 б.
4.	Участие в системных исследованиях, мониторингах (вне муниципального задания)	Наличие справок, электронных баз	100% - 5 б. Менее 100% - 0 б.
5.	Качество выполняемых работ, оказываемых услуг;	Отзывы получателей услуг, внутренняя и внешняя оценка	90% - 5 б. Менее 90% - 0 б.
6.	Участие в реализации дополнительных проектов	Наличие подтверждающих документов (приказы, справки, результаты)	5 б.
7.	Участие в выполнении особо важных работ и мероприятий	Наличие подтверждающих документов (приказы, справки, результаты)	5 б.

1.2. Премииальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год

Условия	Показатели	Размер
Премииальные выплаты:		
<p>За высокие результаты работы</p> <p>За выполнение особо важных и ответственных работ</p>	<p>1. Проведение конференций, семинаров межрайонного, краевого и выше уровней.</p> <p>2. Проведение мероприятий районного, межрайонного, краевого уровня.</p> <p>3. Выполнение срочных и особо важных работ.</p> <p>4. Проявление инициативы и творчества.</p> <p>5. Организация дополнительных платных образовательных услуг.</p>	10 % от оклада
За образцовое выполнение муниципального задания за квартал	<p>1. Положительные отзывы пользователей услуг.</p> <p>2. Качественное выполнение муниципального задания.</p>	20 % от оклада
За образцовое выполнение муниципального задания	<p>1. Качественное выполнение муниципального задания за год.</p> <p>2. Выполнение показателей результативности работы за год</p>	100 % от оклада
Профессиональный праздник «День Учителя»	По факту	3 тыс. руб. При наличии экономии ФОТ
Праздник «Международный женский день 8 Марта», «День Защитника Отечества»	По факту	1 тыс. руб. При наличии экономии ФОТ

2. Показатели эффективности деятельности заместителя директора МБОУ ДПО «Осинский методический центр»:

2.1. Показатели для установления стимулирующих выплат за высокие результаты работы и качество выполняемых оказываемых услуг по итогам работы за год:

№ п.п.	Наименование показателя	Содержание	Баллы (50 б)
1.	Выполнение качественных показателей муниципального задания	Итоги выполнения качественных показателей за год	100% - 8 б. Менее 100% - 0 б.
2.	Исполнение бюджета по публичным обязательствам	Исполнение бюджета по публичным обязательствам на 100%	8 б.
3	Своевременное и полное исполнение договорных обязательств.	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности	8 б.
4	Уровень исполнительской дисциплины	Своевременное и качественное оформление и представление отчетности по направлению деятельности	8 б.
5.	Обеспечение контроля за учетом, состоянием имущества учреждения.	Учитывается по факту	6 б.
6.	Предоставление информации для публичного отчета на различных сайтах	Полнота, достоверность и своевременность размещения информации	6 б.
7.	Отсутствие замечаний контролирующих органов по направлениям деятельности	Отсутствие претензий и иных требований контролирующих органов по устранению нарушений, требований действующего законодательства (по факту)	6 б.

2.2. Премииальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год

Условия	Показатели	Размер
Премииальные выплаты:		
За высокие результаты работы За выполнение особо важных и ответственных работ по итогам работы за месяц	1.Выполнение срочных и особо важных работ. 2.Организация дополнительных платных образовательных услуг.	10 % от оклада
За образцовое выполнение муниципального задания за квартал	Качественное выполнение муниципального задания.	20 % от оклада
За образцовое выполнение муниципального задания	1.Качественное выполнение муниципального задания за год. 2.Выполнение показателей результативности работы за год	100 % от оклада
Профессиональный праздник «День Учителя»	По факту	3 тыс. руб. При наличии экономии ФОТ
Праздник «Международный женский день 8 Марта»	По факту	1 тыс. руб. При наличии экономии ФОТ

3. Показатели эффективности деятельности работников учреждений из числа младшего обслуживающего персонала:

3.1. Показатели для установления стимулирующих выплат за высокие результаты работы и качество выполняемых оказываемых услуг по итогам работы за год:

№ п.п	Наименование показателя	Содержание	Баллы (70 б)
1.	Выполнение качественных показателей муниципального задания	Итоги выполнения качественных показателей за год	100% - 10 б. Менее 100% - 0 б.
2.	Высокое качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний по качеству выполняемой работы	10 б.

3.2. Премииальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год

Условия	Показатели	Размер
Премииальные выплаты:		
За высокие результаты работы За выполнение особо важных и ответственных работ по итогам работы за месяц	1.Выполнение срочных и особо важных работ.	10 % от оклада
За образцовое выполнение муниципального задания за квартал	Качественное выполнение муниципального задания.	20 % от оклада
За образцовое выполнение муниципального задания	1.Качественное выполнение муниципального задания за год. 2.Выполнение показателей результативности работы за год	100 % от оклада
Праздник «Международный женский день 8 Марта»	По факту	500 руб. При наличии экономии ФОТ